



## Planteles y Campus UTEG

Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos se imparte en:

**CAMPUS UTEG**

Héroes Ferrocarrileros No. 1325, entre Washington y Dr. R. Michel, Col. La Aurora, Guadalajara, Jalisco.  
Teléfono: 33 1078-8000

**PLANTEL ZAPOPAN**

Av. Parres Arias No. 145, entre Av. Laureles y Prolongación López Cotilla, Col. Centro, Zapopan, Jalisco.  
Teléfono: 33 3898-8700

**CAMPUS TLAJOMULCO**

Prol. 1º de Mayo No. 1355, Esq. Av. Concepción, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco.  
Teléfono: 33 1454-9380

**PLANTEL OLÍMPICA**

Blvd. Gral. Marcelino García Barragán No. 1610, Esq. Olímpica y Río Pánuco, Col. Atlas, Guadalajara, Jalisco.  
Teléfonos: 33 3658-2808 / 33 1598-8400 / 33 1200-3065

**PLANTEL AMÉRICAS**

Av. Américas No. 425, Esq. Manuel Acuña, Col. Ladrón de Guevara, Guadalajara, Jalisco.  
Teléfono: 33 3898-8600

**PLANTEL PEDRO MORENO**

Av. Enrique Díaz de León No. 80, Esq. Pedro Moreno, Col. Americana, Guadalajara, Jalisco.  
Teléfono: 33 3070-2279

**PLANTEL LÁZARO CÁRDENAS**

Av. Lázaro Cárdenas No. 2351, Col. Abastos, Guadalajara, Jalisco.  
Teléfono: 33 1454-9350

**PLANTEL RÍO NILO**

Av. Río Nilo No. 7546, Col. Flores Magón, Tonalá Jalisco.  
Teléfono: 33 1454-9300



uteg.edu.mx | 33 1078 8000



## Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos

Programa Académico



Sé parte de la universidad privada más grande de Jalisco

## Perfil de Ingreso:

### Conocimientos:

Fundamentos de matemáticas, en procesos de comunicación asertiva, fundamentos de computación.

### Habilidades:

Observación, consternación en temas específicos, análisis crítico, sintetizar ideas, exponer y evaluar ideas y/o argumentos.

### Aptitudes:

Interés por desempeñarse en las áreas de gestión de Recursos Humanos de las organizaciones, disposición para conocer cómo contribuye el capital humano en los procesos y la efectividad de las organizaciones, aptitud para comunicarse e interactuar con equipos de trabajo para la obtención de logros concretos.

## Perfil de Egreso:

El licenciado/a en Gestión de Recursos Humanos es un profesional con preparación en el área económico administrativa, con gran énfasis en los aspectos sociales y humanísticos, dedicado a la conservación y desarrollo del recurso más importante que tiene cualquier organización: el ser humano, para coadyuvar con los objetivos de las instituciones públicas, privadas y sociales.

## Campo Laboral y Ventajas Competitivas UTEG

El licenciado/a en Gestión de Recursos Humanos cuenta con un amplio campo laboral tanto en el sector público como privado, en donde puede coordinar y dirigir desarrollando algunas de las siguientes funciones:

- Integrar equipos de trabajo para la planificación y organización de los recursos humanos de una empresa.
- Seleccionar, formar y conducir personas y equipos de trabajo.
- Realizar evaluaciones al personal para mejorar su rendimiento y eficiencia
- Diseñar puestos de trabajo y organizar la distribución de tareas y funciones
- Ejecutar acciones para mejorar la calidad de las relaciones laborales en una organización
- Ofrecer consultoría y asesoría a una empresa en temas de legislación laboral, con el fin de evitar conflictos
- Diseñar procesos de capacitación y planes de motivación para el personal
- Presentar procesos de capacitación y planes de motivación para el personal
- Presentar propuestas para elevar el potencial humano creativo y productivo en una organización
- Asesorar e intervenir en problemáticas ligadas a las relaciones laborales



## Plan de Estudios:



### Primer Semestre

- Administración I
- Matemáticas Universitarias
- Economía I
- Contabilidad General
- Tecnologías de la Información
- Inglés I
- Ambientes Virtuales

### Segundo Semestre

- Administración II
- Estadística
- Economía II
- Conceptos Jurídicos
- Ética Profesional
- Inglés II

### Tercer Semestre

- Administración Estratégica
- Matemáticas Financieras
- Recursos Humanos
- Derecho Mercantil
- Metodología de la Investigación
- Inglés III

### Cuarto Semestre

- Administración Financiera
- Investigación de Operaciones
- Relaciones Laborales
- Derecho Laboral
- Seguridad en el Trabajo
- Psicología del Trabajo

### Asignaturas Optativas:

#### Innovación y Cambio:

- Administración de Conflictos
- Creatividad e Innovación Organizacional I
- Relaciones Públicas e Imagen Corporativa

#### Seguridad e Higiene en el Trabajo

- Normatividad de la Seguridad e Higiene
- Protección Civil en Organizaciones
- Seguridad y Salud en el Trabajo

### Quinto Semestre

- Derecho Organizacional
- Gestión de Calidad
- Planeación de Recursos Humanos
- Auditoría de los Recursos Humanos
- Sueldos, Salarios y Compensaciones I
- Desarrollo de Talento

### Sexto Semestre

- Sistemas de Gestión
- Gestión de Proyectos
- Negocios y Manejo de Conflicto
- Selección de Personal
- Psicometría de Selección
- Optativa I

### Séptimo Semestre

- Mercadotecnia
- Prácticas Profesionales
- Derecho Fiscal
- Capacitación y Desarrollo de Personal
- Sueldos, Salarios y Compensaciones II
- Optativa II

### Octavo Semestre

- Administración de Pequeñas y Medianas Empresas
- Software aplicado a Recursos Humanos
- Liderazgo y Habilidades Directivas
- Consultoría
- Tendencias Globales
- Optativa III

#### Seguridad Social:

- Derecho de La Seguridad Social
- Régimen Fiscal de los Salarios y la Seguridad Social
- Gestión de Relaciones Laborales

## Duración 8 Semestres

Matutino | 07:00 a 14:00 h\*  
Vespertino | 14:00 a 22:00 h\*

\*Sujeto a cambios